



Gehalts-Check: Wie viel verdienen Spezialist:innen in der IT Infrastructure?

Spezialistinnen & Spezialisten in der IT Infrastructure zählen zu den Top-Verdiener:innen. Ihr Gehalt liegt weit über dem österreichweiten Durchschnitt.

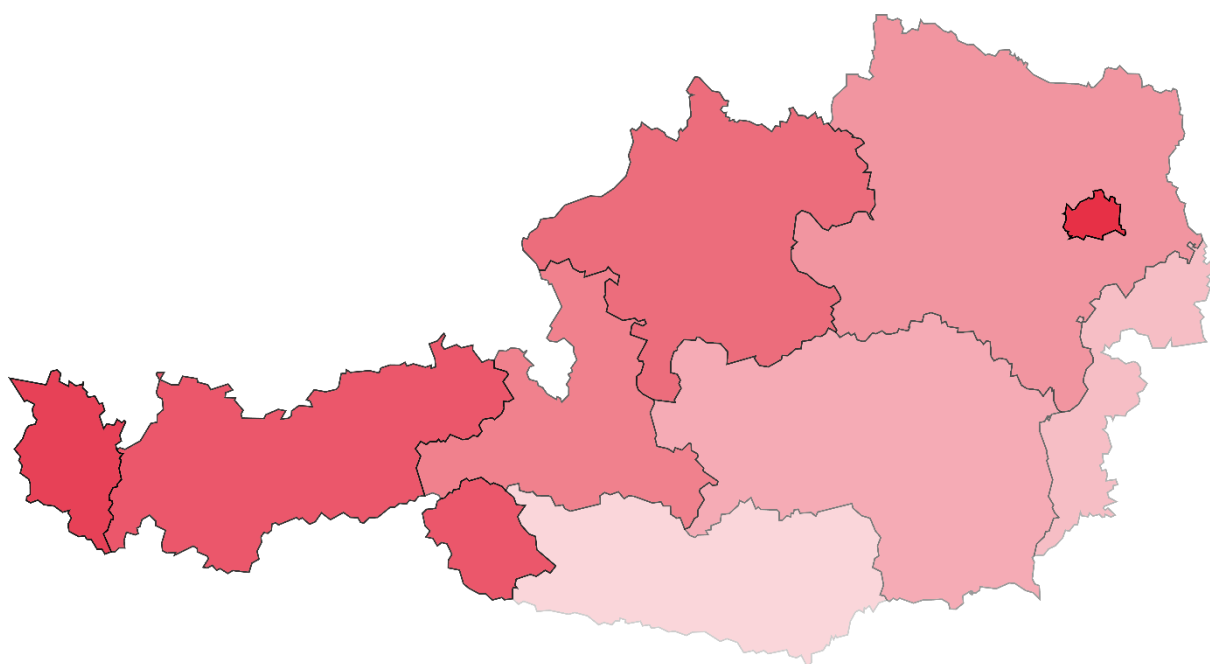
Stimmt dein Gehalt im direkten Vergleich?



epunkt.com



Conrad Pramböck, Gehaltsexperte und Geschäftsführer von Upstyle Consulting, hat 2022 eine Gehaltsstudie mit 656 Datensätzen von 73 Unternehmen – aus unterschiedlichen Branchen und Standorten in ganz Österreich – durchgeführt. Dabei wurden Gehälter von Mitarbeiter:innen aus den Bereichen **System- und Datenbankadministration** herangezogen. Auf die wichtigsten Ergebnisse gehen wir in diesem eBook näher ein. Die gesamte Gehaltsübersicht findest du als Tabelle im Anhang am Ende des Dokuments.



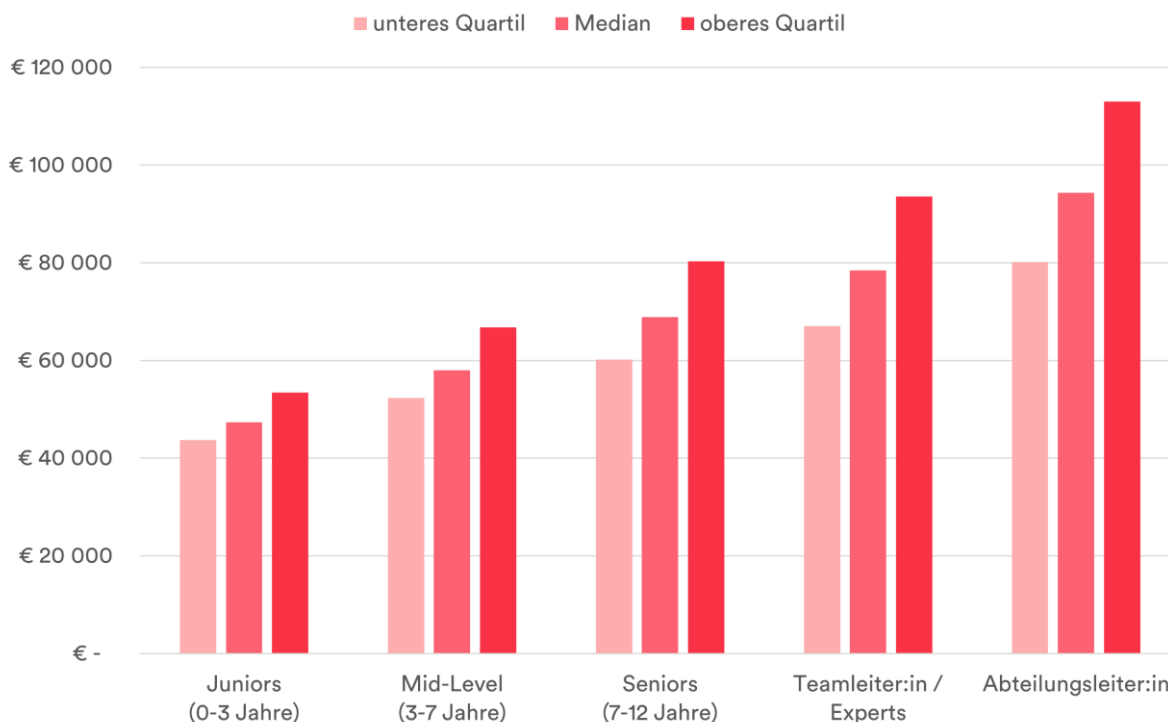
Wo verdienen IT-Mitarbeiter:innen am meisten? Ein Trend zeichnet sich in beinahe jeder Branche ab: Je größer die Stadt, desto besser das Gehalt. So ist in den Ballungsräumen das Gehalt höher als in den ländlichen Gebieten.

In Österreich kristallisieren sich drei Arten von Einkommensgefällen heraus:

- **Stadt-Land-Gefälle:** Im österreichweiten Vergleich sind die IT-Gehälter in Wien und Wien-Umgebung sowie im Städtedreieck Linz-Wels-Steyr und im Großraum Graz am höchsten, da hier die Mehrheit der großen Unternehmen angesiedelt ist.
- **Ost-West-Gefälle:** Aufgrund erheblichen Bewerber:innenmangels ist auch im Westen Österreichs das Gehaltsniveau überdurchschnittlich hoch. Insbesondere der Bodenseeraum im Länderdreieck zwischen Vorarlberg, Süddeutschland und der Ostschweiz bildet ein besonderes Gehaltsgefüge.
- **Nord-Süd-Gefälle:** Im Vergleich zu den südlichen Bundesländern liegen die Einkommen in den nördlicheren Bundesländern spürbar höher. Am niedrigsten sind die Gehälter in Kärnten und dem südlichen Burgenland.



Gesamtgehalt

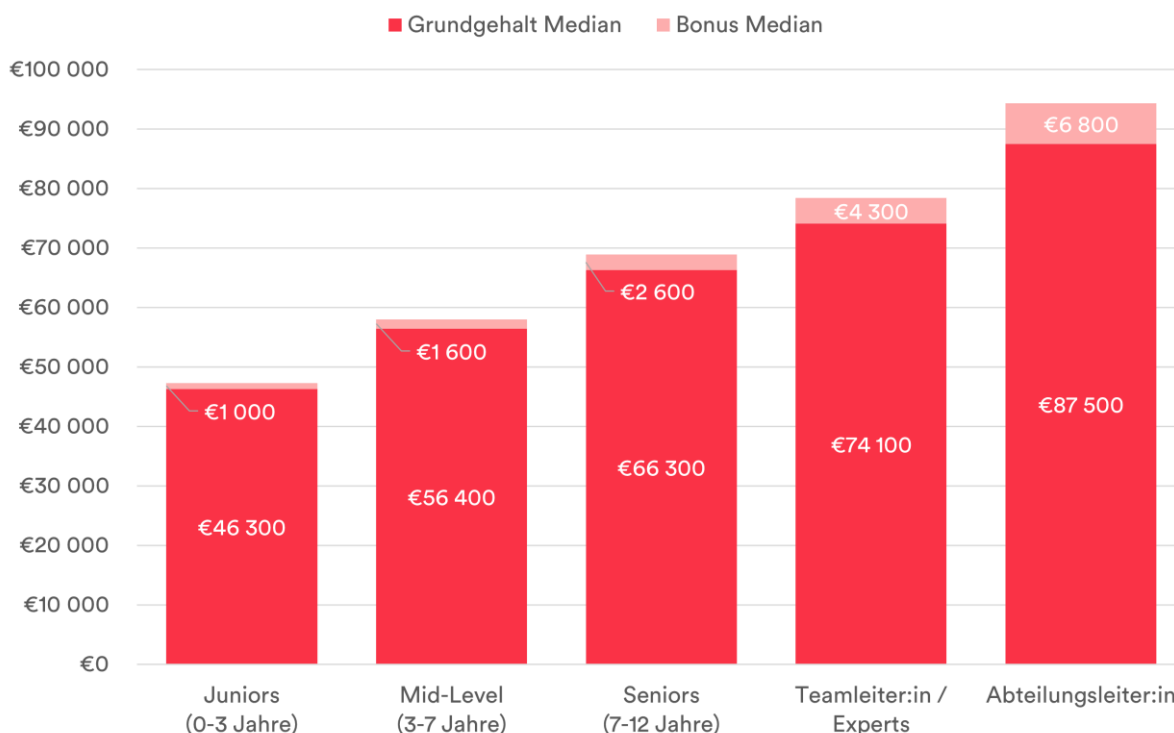


Von Juniors bis hin zur Abteilungsleitung – je nach Berufserfahrung kann auch innerhalb der jeweiligen Position das Gehalt um mehrere 10.000 Euro variieren. Als Junior mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung winken bereits Einstiegsgehälter im Bereich von 43.700 bis 53.400 Euro inkl. Bonuszahlungen. Im mittleren Bereich mit drei bis sieben Jahren Berufserfahrung liegt das Gehalt durchschnittlich bei 58.000 Euro und als Senior mit sieben bis zwölf Jahren bei etwa 68.900 Euro brutto jährlich.

Wenn du Berufserfahrung gesammelt hast und die Karriereleiter nach oben kletterst, kannst du als Teamleiter:in mit einem durchschnittlichen Bruttojahresgehalt von 78.400 Euro rechnen. Spitzenverdiener sind eindeutig die Abteilungsleiter:innen mit bis zu 94.300 Euro brutto pro Jahr. In großen Konzernen ist sogar ein Jahresgehalt von 113.000 Euro möglich.



Grundgehalt + Bonus



Mit dem Grundgehalt steigen je nach Position und Berufserfahrung auch die Boni. In einer Junior-Position kannst du mit einem jährlichen Bonus von durchschnittlich 1.000 Euro rechnen – abhängig vom Verhandlungsgeschick.

Abteilungsleiter:innen dagegen erhalten im Durchschnitt einen Bonus von 6.800 Euro aufgrund ihrer größeren (Führungs-)Verantwortung. In dieser Position sind Boni bis zu 10.000 Euro möglich.



„Systemadministrator:innen mit Schwerpunkt auf IT Security oder Cloud – in Richtung Azure, AWS und MS365 – sind aktuell besonders gefragt. Die beiden Bereiche haben in den letzten Jahren immer mehr an Bedeutung gewonnen. Dementsprechend werden auch bei uns vermehrt Spezialist:innen gesucht, die sich für die IT-Sicherheit des Unternehmens einsetzen, sowie Expert:innen, die Cloudstrategien entwickeln und umsetzen.“

Anna Öllinger, Sourcing Partner bei epunkt



Anhang:

	Grundgehalt			Zielbonus			tatsächlicher Bonus			Gesamtgehalt		
Position	Unteres Quartil	Median	Oberes Quartil	Unteres Quartil	Median	Oberes Quartil	Unteres Quartil	Median	Oberes Quartil	Unteres Quartil	Median	Oberes Quartil
Juniors (0-3 Jahre)	€ 43 300	€ 46 300	€ 51 900	1 %	2 %	3 %	€ 400	€ 1 000	€ 1 500	€ 43 700	€ 47 300	€ 53 400
Mid-Level (3-7 Jahre)	€ 51 300	€ 56 400	€ 64 400	2 %	3 %	4 %	€ 1 000	€ 1 600	€ 2 400	€ 52 300	€ 58 000	€ 66 800
Seniors (7-12 Jahre)	€ 58 500	€ 66 300	€ 76 600	3 %	4 %	5 %	€ 1 700	€ 2 600	€ 3 700	€ 60 200	€ 68 900	€ 80 300
Teamleiter:in / Experts	€ 64 400	€ 74 100	€ 86 900	4 %	6 %	8 %	€ 2 600	€ 4 300	€ 6 700	€ 67 000	€ 78 400	€ 93 600
Abteilungsleiter:in	€ 76 400	€ 87 500	€ 103 000	5 %	8 %	10 %	€ 3 700	€ 6 800	€ 10 000	€ 80 100	€ 94 300	€ 113 000

Regionalindex	
Region / Stadt	Wert (Österreich-Schnitt=100)
Wien	112,9
Wien-Umgebung	110,4
Linz / Wels / Steyr	110,1
Graz	108,8
Innsbruck	108,0
Salzburg Stadt	106,8
Vorarlberg	104,0
Tirol	103,0
Oberösterreich	102,5
St. Pölten	100,5
Salzburg Land	99,7
Niederösterreich	98,8
Eisenstadt	97,9
Klagenfurt/Villach	96,7
Steiermark	95,7
Nord-Burgenland	94,7
Süd-Burgenland	91,4
Kärnten	90,1