
Stellungnahme - RS MARGAN Dragoliub gg. Firma Wikimont GmbH

Von buchhaltung@wikimont.at <buchhaltung@wikimont.at>

Datum Fr, 28.08.2026 11:02

An murtal@akstmk.at <murtal@akstmk.at>

 7 Anlagen (707 KB)

2026-08-01_Richtigstellung Abmeldung_MARGAN Dragoliub.pdf; MARGAN Dragoliub_Arbeitszeitaufzeichnung.xlsx; 2026-07_Abrechnung inkl. Aufrollungen_Margan Dragoliub.pdf; 2026-07_Arbeitsschein_Margan Dragoliub.pdf; 2026-07_Lohnzettel (L16)_Margan Dragoliub.pdf; 2026-07-16_Fristlose Entlassung_MARGAN Dragoliub.pdf; Arbeitszeugnis Dragoliub Margan.pdf;

Sehr geehrte Damen und Herren, sehr geehrter Herr Margan!

Im Zuge der genauen Prüfung Ihrer Lohnabrechnungen diesen Jahres, die auf Wunsch von Herr Margan bzw. durch die Intervention der Arbeiterkammer vorgeschrieben wurde, sind uns bzw. unserem Steuerberater leider einige Unstimmigkeiten aufgefallen, die wir nun korrigieren mussten. Deshalb finden Sie im Anhang die Aufrollung der Lohnabrechnungen Januar bis Juni 2026 sowie die Endabrechnung von Juli 2026 mit einem Nachzahlungsbetrag aufgrund der Nachversteuerungen, sowie alle weiteren geforderten Unterlagen.

Berichtigungen mussten für folgende Lohnarten bzw. Zulagen durchgeführt werden:

1. Entgelt zzgl. Zulagen und Zuschläge, Überstundenentgelt zzgl. Zulagen und Zuschläge von Januar bis Juni
2. Urlaubersatzleistung und Sonderzahlungen: Die aliquote Sonderzahlung von 12.01.-30.06.2026 ist in der Abrechnung Juni 2026 enthalten. Die UEL von 12,74 Tagen (12.01.-16.07.2026) wurde in der Endabrechnung Juli vollständig berücksichtigt. Eine anteilige Sonderzahlung für 01.07.-16.07.2026 sowie die Sonderzahlung für die UEL stehen Herrn Margan durch den Auflösungsgrund einer berechtigten fristlosen Entlassung nicht zu. (siehe UrlG § 10 (2))
3. Auflösung des Arbeitsverhältnisses: Die fristlose Entlassung wurde am 16.07.2026 im Affekt ausgesprochen, woraufhin sind Herr Margan krankschreiben ließ. Anschließend ließen wir ihm die Entlassung auch schriftlich zukommen (siehe Anhang). Die Entlassung begründet sich auf § 82 GewO b); d); f); und g).
4. Diäten, Nächtigungsgelder (Entfernungszulagen): Nächtigungsgelder wurden fälschlicherweise ausbezahlt. Da die Unterkünfte immer vom Arbeitgeber organisiert und bezahlt wurden, stehen diese nicht zu.
Tagesgelder wurden versehentlich mit dem falschen Ländersatz ausbezahlt. In März April und Juni wurden Tagesgelder mit dem Auslandstagesatz für Deutschland von € 35,30 ausbezahlt anstatt € 30,00 für Österreich, wo sich sein Aufenthalt für die Montagearbeiten befand. Außerdem stehen Tagesgelder nur für tatsächlich geleistete Arbeitstage zu, weshalb wir auch in den anderen Monaten die Tagesgelder korrigieren mussten.
5. Fehlendes Überstundenentgelt zzgl. Zulagen und Zuschläge wurden in der Aufrollung von Januar bis Juni berücksichtigt.
6. Eine Kündigungsentschädigung steht aufgrund der selbst verschuldeten Entlassung nicht zu.
7. Obwohl uns Herr Margan nach wie vor keine Ausbildungs- oder Erfahrungsnachweise, die die Einstufung als besonders qualifizierter Arbeitnehmer in Lohngruppe 4 rechtfertigen würde, vorgelegt hat, kommen wir Ihnen diesem Punkt aus Kulanz gerne entgegen. Wir haben die

höhere Lohngruppe 4 in allen Abrechnungen von Januar bis Juli berücksichtigt, sowie die Sonderzahlung im Juni mit höherer Bemessungsgrundlage errechnet.

8. Vorschüsse / Darlehen: Herr Margan hat in diesem Jahr große Summen an Lohnvorauszahlungen benötigt, welche wir ihm aufgrund der guten Zusammenarbeit immer gewährten. Im Zuge der Prüfung wurden wir von unserem Steuerberater darauf hingewiesen: *Übersteigen Gehaltsvorschüsse und Arbeitgeber/innen-Darlehen insgesamt den Betrag von € 7.300, ist ein Sachbezug nur vom übersteigenden Betrag zu ermitteln. ([Vorschuss und Darlehen - WKO](#))* -> weshalb der größte Teil der Nachzahlung auf der Nachverrechnung des Sachbezugs beruht, weil der Grenzbetrag über 7.300 € ab April 2026 um insgesamt € 6.500 überschritten wurde.

Wir behalten uns vor, nach noch eingehenderer Prüfung der Unterlagen und Sachverhalte noch weitere Abzüge geltend zu machen bzw. rechtliche Schritte einzuleiten. (KFZ Sachbezug, Sachschäden wegen unsachgerechter Montage, eigenmächtiger Einbehalt von Lohn(voraus)zahlungen an Arbeitskollegen durch Unterschriftenfälschung, usw.)

Bitte geben Sie uns Bescheid, ob wir der Sache noch weiter nachgehen müssen!

Mit freundlichen Grüßen / Kind regards

Frau Orlando

Buchhaltung & Personal / Accounting & Human Resources

Wikimont GmbH

Fronleichnamsweg 9, A-8940 Liezen

+43 (0)664 88332941

buchhaltung@wikimont.at

www.wikimont.at

