

Dienstzettel

Gemäß § 2 Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz (AVRAG)

1. Arbeitgeber:
Wikimont GmbH
Fronleichnamsweg 9
8940 Liezen
2. Arbeitnehmer:
SZABO Gyula
Rakoczifalva 5085
Dozsa Gyorgy 42
Ungarn
3. Auf Grund der Zugehörigkeit des Unternehmens/des Betriebes zur Bundesinnung/
Fachverband LI Metalltechniker gilt der Kollektivvertrag für das eisen- und
metallverarbeitende Gewerbe. Dieser liegt im Büro am Standort Liezen zur
Einsichtnahme auf.
4. Beginn des Arbeitsverhältnisses: **15.06.2026**
Die Probezeit richtet sich nach dem Kollektivvertrag und beträgt 1 Monat.
5. Kündigungsfrist und Kündigungstermin richten sich nach dem Kollektivvertrag: Bei
Betriebszugehörigkeit bis 1 Jahr 1 Woche, über 1 Jahr 2 Wochen, usw.
Für Kündigungen gilt das gesetzlich und kollektivvertragliche Schriftformgebot.
6. Der Arbeitnehmer wird je nach betrieblichem Bedarf an unterschiedlichen Arbeits-
bzw. Einsatzorten eingesetzt. Entsendung zu Dienstreisen oder Montagen ins Inland
und Ausland möglich.
7. Tätigkeit und Einstufung in kollektivvertragliche Lohnordnung:
Der Arbeitnehmer wird als **Metallarbeiter Monteur** beschäftigt und wird daher der
Lohngruppe 6 zugeordnet. Der Arbeitgeber ist berechtigt, dem Arbeitnehmer andere
gleichwertige Tätigkeiten zuzuweisen, sofern diese seinen Kenntnissen und
Fähigkeiten entsprechen und zumutbar sind.
8. Bruttolohn: **EUR 2.571,94** (zzgl. kollektivvertraglicher Entgelte)

Montagezulage: **EUR 1,155** pro Stunde
Entfernungszulage (mehr als 6 Stunden ununterbrochene Abwesenheit): **EUR 11,94**
Entfernungszulage (mehr als 11 Stunden ununterbrochene Abwesenheit): **EUR 30,00**
Reisekosten: Tagesgelder werden ausgehend von der vom Arbeitgeber zur Verfügung
gestellten Unterkunft (angemieteten Wohnung) berechnet. Diese Unterkunft wird
ausschließlich für tatsächlich geleistete Arbeitstage bezahlt. Bei nicht angetretenen
Arbeitstagen kann vom Arbeitgeber ein Kostenersatz verlangt werden. Kilometergeld
wird nur nach vorheriger schriftlicher Zustimmung des Arbeitgebers vergütet.
9. Fälligkeit des Monatslohnes: bis 15. des Folgemonats. Die Bezüge werden, wenn
nicht anders vereinbart, bargeldlos auf ein vom Arbeitnehmer bekanntgegebenes
Konto überwiesen. Übermittlung des Lohnzettels: bis 20. des Monats

Dienstzettel

Gemäß § 2 Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz (AVRAG)

10. Das Ausmaß des jährlichen Erholungsurlaubes richtet sich nach den Bestimmungen des Urlaubsgesetzes bzw. nach dem Kollektivvertrag und beträgt 25 Arbeitstage.
11. Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt 38,5 Stunden. Die tägliche Normalarbeitszeit beträgt 8 Stunden und kann gemäß den kollektivvertraglichen Bestimmungen auf bis zu 10 Stunden ausgedehnt werden.
12. Überstunden, die das monatliche Ausmaß von 10 Stunden (im Sommer) oder 9 Stunden (im Winter) überschreiten, werden nur anerkannt, wenn diese vom Arbeitgeber im Vorhinein schriftlich angeordnet wurden. Diese sind gesondert zu erfassen und werden entsprechend den gesetzlichen sowie kollektivvertraglichen Bestimmungen vergütet. Ebenso verhält es sich mit Sonn- und Feiertagsarbeit.
13. Wird dem Arbeitnehmer ein Dienstfahrzeug zur Verfügung gestellt, ist dieses ausschließlich für betriebliche Fahrten zu nutzen und ein Fahrtenbuch zu führen. Bei Zuwiderhandeln (Privatfahrten) werden EUR 0,50 je Kilometer fällig. Bei Beschädigungen am Fahrzeug (z.B. Steinschlag o.Ä.) wird ein Selbstbehalt von EUR 450,00 vom Lohn einbehalten. Strafen, die während der Nutzung des Dienstfahrzeuges entstehen sind vom schuldhaften Dienstnehmer zu begleichen.
14. Der Arbeitgeber stellt die erforderliche Arbeitskleidung sowie ABC-Ausrüstung zur Verfügung. Der Bauhelm und das Visier gehen sofort in das persönliche Eigentum des Dienstnehmers über und werden bei der ersten Lohnabrechnung anteilmäßig in Höhe von EUR 80,00 (Bauhelm EUR 65,00; Visier EUR 15,00) in Abzug gebracht. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses innerhalb der ersten zwei Monate kann der Arbeitgeber einen Kostenersatz von EUR 250,00 für die restliche Arbeitskleidung verlangen, sofern diese nicht zurückgegeben wird.
15. Haftung und Schäden: Verursacht der Arbeitnehmer durch schuldhaftes Verhalten einen Schaden, haftet er im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen. Ein Abzug vom Entgelt (Lohn) erfolgt im rechtlich zulässigen Ausmaß.
16. Sozialversicherung u. betriebliche Vorsorgekasse:
Österreichische Gesundheitskasse, Wienerbergstraße 15-19, 1100 Wien
Valida Plus AG (Kassenleitzahl 71300), Mooslackengasse 12, 1190 Wien

Die Arbeitsaufnahme gilt als Zustimmung zu diesem Vertrag.

Liezen

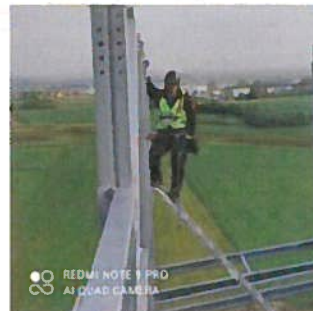
Ort

am 9.06.2026

Datum

WIKIMONT GmbH
PROJEKTABWICKLUNG & MONTAGE
Fronleichnamsweg 91 A 8940 Liezen
Tel: +43 (0) 664 212 86 80
Mail: office@wikimont.at / +43 76798146
www.wikimont.at


.....
gelesen und ausdrücklich einverstanden
Arbeitnehmer

Kandidatenprofil – Herr Szabó, Gyula •**Name:** Gyula Szabó**Wohnort:** Szolnok, Ungarn**Deutschkenntnisse:** Grundkenntnisse**Verfügbarkeit:** flexibel / montagebereit**Führerschein:** nicht angegeben**Berufserfahrung & Qualifikationen**

Gyula Szabó verfügt über mehrjährige praktische Erfahrung im Bereich Stahlbau und Montagearbeiten. Zuletzt war er **über drei Jahre als Stahlbaumonteur bei der Firma Assmont Group tätig.**

Zusätzlich bringt er Erfahrung im handwerklichen Bereich mit und verfügt über eine **abgeschlossene Ausbildung im Holz- bzw. Baubereich.** Er ist körperlich belastbar, montagebereit und offen für Einsätze außerhalb seines Wohnortes.

Einsatzbereiche

- Stahlbau-Montage
- Hallenbau
- Metall- und Konstruktionstechnik
- Unterstützung bei Fassaden- und Montageprojekten
- Allgemeine Baustellen- und Montagearbeiten

Persönliches Profil

- teamfähig und flexibel einsetzbar
- bereit für internationale bzw. auswärtige Einsätze
- praktische Baustellenerfahrung
- motiviert und offen für unterschiedliche Projekte

Der Kandidat passt insbesondere zu Montageprojekten im Bereich Stahlbau, Hallenbau und allgemeiner Baustellenunterstützung.